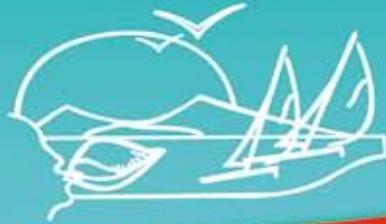


# An blan dé zyé

Bulletin d'information de la ville de Sainte-Anne



**5** SAINTE-ANNE  
GUADELOUPE

JANV/FEV/MARS 2018

**L'ÉDITO DU MAIRE** p2

## DOSSIER

Sainte-Anne, face au  
changement global p3.4  
Exercice Carib Wave p5

## ACTUALITES

Promouvoir la qualité de vie  
au travail p6  
Une pelouse flambant neuve p7

## ACTIONS CULTURELLES SUR LE TERRITOIRE

 p8.9

Le Carnaval :  
Un marqueur culturel fort

## GROS PLAN SUR

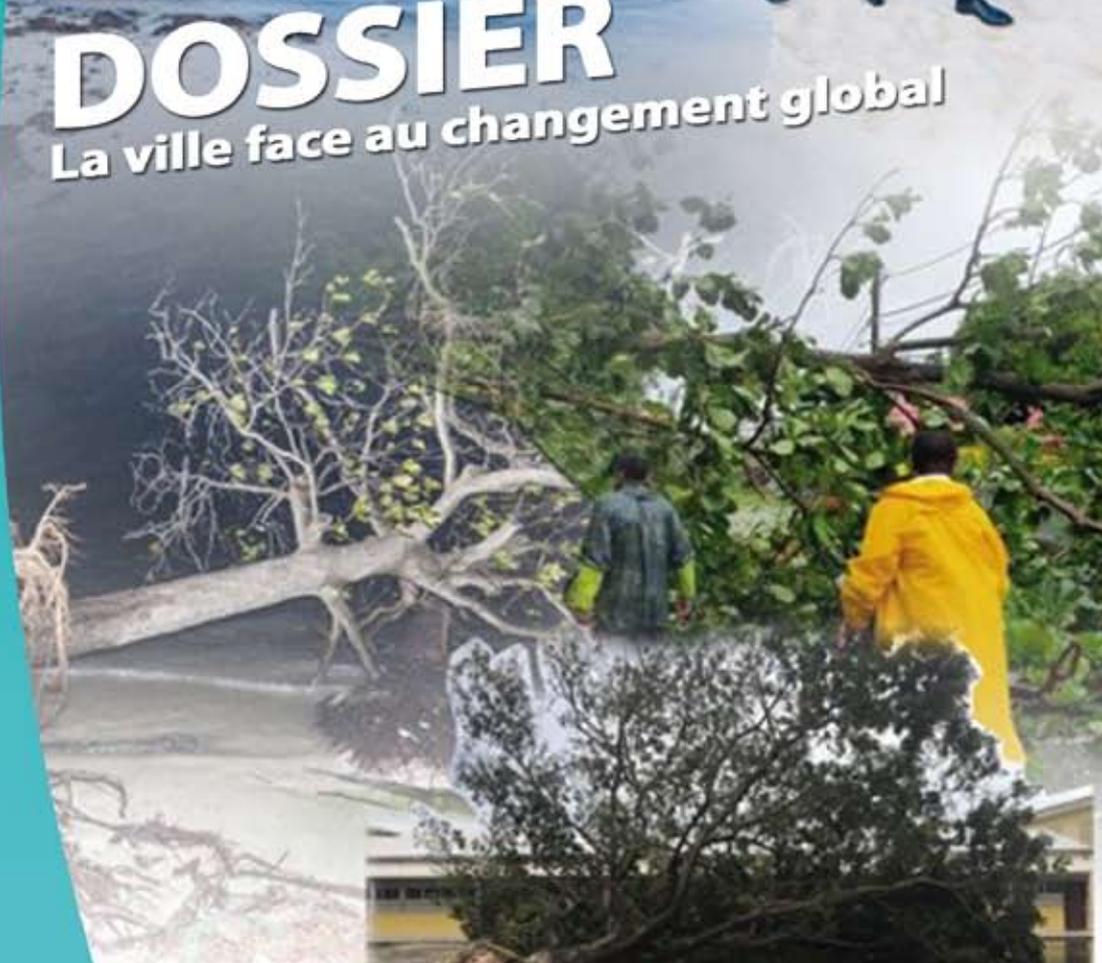
Une rentrée scolaire sans nuage p10

## AU FIL DES TRAVAUX

 p11.12

# DOSSIER

## La ville face au changement global



# EDITO



## Edito du Maire

*Le Monde bouge, Sainte-Anne change !*

Chères Saintannaises, chers Saintannais

Le Monde dans lequel nous vivons change à un rythme accéléré.

C'est ainsi que sous toutes les latitudes, le climat change et se dérègle. Les îles et les régions côtières se trouvent confrontées à la montée des eaux ainsi qu'à l'érosion de leur trait de côte. Avec ses 22 kilomètres de littoral, notre ville n'est, elle non plus, pas épargnée par ce phénomène. Conscients des enjeux tant économiques qu'écologiques que représentent notre littoral, nous sommes engagés dans une démarche qui doit, d'une part, répondre à l'urgence et, d'autre part, préparer sereinement l'avenir. Outre l'érosion du trait de côte, les phénomènes cycloniques risquent d'être de plus en plus fréquents et de plus en plus violents. C'est ainsi que le passage de Maria nous a permis de revoir nos pratiques de prévention. L'après Maria nous a permis de constater la grande réactivité et le grand professionnalisme dont ont su faire preuve nos équipes techniques sur le terrain. Je tiens encore une fois à les saluer pour leur dévouement et leur action en faveur de Sainte-Anne (cf. page ...).

Le Monde du travail change lui aussi, c'est ainsi que nous avons organisé un séminaire sur le bien-être au travail.

Premier pas d'une démarche globale, ce séminaire organisé en synergie avec les partenaires institutionnels a été l'occasion de réunir l'ensemble des agents de la ville autour de cette préoccupation et de cet objectif commun (cf. page ...).

L'écosystème des collectivités territoriales mue également. Conformément au cadre législatif, la compétence tourisme a été transférée à la Communauté d'Agglomération La Riviera du Levant, qui a concrétisé sa prise de compétence par la création de l'Office Intercommunal du Tourisme.

Sainte-Anne change, Sainte-Anne renaît.

Le stade municipal, en souffrance depuis 5 ans, a été doté d'une pelouse flambant neuve inaugurée durant le mois de juillet.

Toutes les actions que nous menons s'inscrivent dans le cadre du rayonnement de la ville, du renforcement de son attractivité puisque le culturel, le sportif, l'associatif, l'économique, l'écologique sont au service du développement de Sainte-Anne, de sa réputation et de sa visibilité à travers la Guadeloupe, à travers la France et à travers le Monde.

Le monde bouge, Sainte-Anne s'adapte et évolue.

Le Maire  
Christian BAPTISTE

## OURS



Directeur de la publication : Christian BAPTISTE  
Responsable de la rédaction : Valérie HUGUES,  
Rédaction : Yann CÉRANTON, David DELVER, Clessy BLANQUET,  
Photos : Vydian LAMIE

Conception : Ville de Sainte-Anne  
Réalisation et Impression : Comiles  
Publicité : J.C MILLOT 0690 58 99 63  
10.000 exemplaires

## CONTACTS



### Pour vous informer et nous contacter

- Pour être informé de l'actualité de votre commune, connectez vous au site : [www.ville-sainteanne.fr](http://www.ville-sainteanne.fr), ou sur la page Facebook, l'Instagram, le Twitter de la ville de Sainte-Anne.
- Pour communiquer avec vos élus et les services municipaux : [mairie@ville-sainteanne.fr](mailto:mairie@ville-sainteanne.fr)
- Pour toujours rester connecté, flasher le QR Code !
- Par téléphone au **0590 85 48 60**

# HOMMAGE

## RENÉ ETZOL, MÉDECIN DE FAMILLE PAR EXCELLENCE

Quel Saintannais n'a pas consulté le docteur René ETZOL ? Il connaissait tous les petits maux de chacun, du dernier né à la grand mère. Il a été le médecin de famille de plusieurs générations.

C'est en février 1957 après ses études effectuées dans l'hexagone, jeune médecin généraliste, qu'il décide de s'installer à Sainte-Anne où il exercera durant 47 ans. Il prend sa retraite en octobre 2003.

Il laisse le souvenir d'un homme très présent, engagé et proche de ses patients.

René ETZOL est décédé le 8 septembre 2017 à l'âge de 86 ans. Ses obsèques ont été célébrées le mercredi 13 septembre 2017 à Sainte-Anne en présence du maire Christian BAPTISTE. L'inhumation a eu lieu au cimetière de Grand-bourg de Marie-Galante. Ce Marie-Galantais d'origine restera dans le cœur des familles saintannaises.



Docteur Etzol René

# DOSSIER

## Sainte-Anne, face au changement global

### LE CHANGEMENT GLOBAL :

#### VERS UN CHANGEMENT D'HABITUDE

*Les passages d'ouragans majeurs tristement nommés Irma et Maria nous rappellent la vulnérabilité des sociétés caribéennes face aux risques cycloniques. Vents démesurément forts, pluies diluviennes et houles brutales ont mis à mal Saint-Martin, Saint Barthélemy, Barbuda, la Dominique, Porto Rico et particulièrement les territoires du sud de l'archipel guadeloupéen. Quelles leçons retenir ?*

Nos sociétés doivent entrer pleinement dans la culture du risque : prévenir c'est guérir !

Tous les ans, il faut inlassablement préparer un kit de survie pour être autonome quelques jours, élaguer nos arbres ... mais aussi penser aux risques dès que nous construisons notre habitation.

Les collectivités se doivent aussi d'améliorer les processus avant et après le passage. Les récents épisodes nous servent d'exemples et ont été analysés pour rendre notre Plan Communal de Sauvegarde plus performant.

Ces phénomènes sont à la fois normaux pour la saison mais aussi assez exceptionnels. Par leur intensité ils ont fait aussi trembler l'échelle de Saphir et Simpson. Les scientifiques du GIEC (Groupe Inter gouvernemental d'Experts sur le Climat) s'accordent tous pour affirmer que le réchauffement climatique s'accélère, en raison des activités polluantes des sociétés. C'est aussi le moment de penser durable, changer nos comportements afin de limiter les gaz à effet de serre. (co voiturage, fin des boucans, tri de nos déchets, recyclage ...). Car le changement global ne concerne pas que le climat mais toutes les actions humaines qui mettent en péril l'humanité.

Le changement global nous impose aussi le changement de nos habitudes : au niveau collectif et individuel.

## Changement global et érosion du littoral :

### L'INTELLIGENCE HUMAINE

#### FACE AUX ALÉAS NATURELS

La ville de Sainte-Anne, sous l'impulsion de son maire Christian Baptiste, s'est il y a plus deux ans, engagée à être partenaire du projet C3AF : Changement Climatique et Conséquence dans les Antilles Françaises, projet collaboratif FEDER/FSE 2014-2020 et porté par un consortium d'experts de Météo France, du BRGM, de l'Université des Antilles et Université de Montpellier 3.

Le 12 mars 2018, en mairie puis sur la plage du bourg les experts, élus et directeurs des services se sont retrouvés pour la 3ème fois. Le sujet abordé était : L'amélioration des capacités de résilience des communes littorales en contexte de changement climatique.

Face au dérèglement climatique nos zones littorales basses sont amenées à subir de profondes modifications liées aux impacts des houles cycloniques, tsunamis y compris d'origine sismique ou encore fortes précipitations. Le politique doit s'appuyer sur de solides connaissances avant de prendre des décisions qui vont avoir une forte incidence sur les finances de sa collectivités mais aussi sur les habitudes de ses administrés. Les scientifiques ont ainsi présenté des données méso climatiques (à l'échelle locale), le fonctionnement mécanique de la houle et la cartographie des zones à risques de submersion, des données techniques sur la vulnérabilité des habitats ainsi que des retours d'expérience de redéploiement des infrastructures vers l'intérieur des terres (Route littorale de Sète).  
...



# DOSSIER

## SUITE

### ... Que retenir pour Sainte-Anne ? Sauvegarder nos plages mais sans précipitation.

Des études sont en cours sur les méthodes dites dures : mise en place de retenue mécanique du sable, de barrière anti houle, ajout de sable ... mais aussi et surtout des méthodes dites « douces », plus longues dans le temps mais sans doute aussi plus durables :

- recréer une arrière plage où le système de houle dépose naturellement du sable qui reste en attente d'être redistribué sous l'effet du vent, actuellement occupée par la route et le parking goudronnés.
- repenser les utilisations : piétonisation et restriction d'activité.
- végétalisation avec des espèces endémiques et adaptées qui permettent la rétention du sable (raisinier, herbiers ...) et pas les « pié coco » qui s'ils participent à l'image idyllique de plages tropicales, ne retiennent pas le sable.
- modification des jetées en pierre pour faciliter l'ensablement naturel en fonction des courants.
- relocalisation progressive d'infrastructures comme les écoles par exemple sur les hauteurs du bourg.

Un chantier de taille : ce sont nos intelligences mises ensemble aujourd'hui qui rendront notre futur raisonné et sécurisé.



Nettoyage des écoles après Maria



## Sainte-Anne, face au changement global

### LES AGENTS DES ÉCOLES IMPLIQUÉS DANS LA GESTION DE LA CRISE CYCLONIQUE.

#### *L'avant phénomène cyclonique*

Si le travail des agents du Service technique est visible et assez remarquable, on méconnaît l'implication des agents des écoles de Sainte-Anne qui participent pleinement à la gestion du risque cyclonique.

Dès l'alerte orange, les agents des écoles sont chargés de mettre à l'abri le matériel scolaire, le mobilier dans les salles de classe avec les enseignants. Par ailleurs ils doivent avec la participation des agents du Service technique préparer les salles des abris sûrs en vidant et protégeant le matériel avant de passer la main au service Relation au citoyen.

Pour les cyclones Irma et Maria, compte tenu de la charge de travail du Service technique (pose des inscriptions « Abri sûrs » sur les bâtiments, mise en sécurité de certains bâtiments communaux...) les agents sont restés au delà de leurs heures de travail pour agencer les salles de classes. Les écoles concernées : Lucie CALENDRIER au bourg, Raymond et Gisèle MATHURINE Deshauteurs, Victor VALIER Grands Fonds, Gontran JHIGAÏ Richeplaine , Florent DONNAT Saint Protais, Albert LAZARD Douville.

#### *L'après phénomène cyclonique*

A l'alerte verte, quand les activités ont repris, les adjoints techniques référents des écoles informent la direction des dégâts causés à l'école. La Direction de l'Éducation fait un état des lieux des écoles pour planifier les interventions du service technique. Les agents procèdent à la remise en état des salles de classe : rangement du matériel, nettoyage des salles de classe et de tous les espaces de l'école.

Certaines écoles ont connu des inondations dans les salles de classe, les agents ont été à pied d'œuvre pour évacuer l'eau et nettoyer. Les salles ayant servi d'abris ont été désinfectées. Les cours de récréation, notamment celle de L. Calendrier, ont été remises au propre suite au tronçonnage d'un arbre déraciné. Deux jours plus tard, tout était en ordre pour accueillir les élèves.



Maria a arraché l'arbre de la cour de Lucie Calendrier

## Exercice Caribe Wave :

### « MIEUX VAUT PRÉVENIR QUE GUÉRIR »

Le 15 mars, Sainte-Anne a participé à un exercice international de sécurité civile sur le risque tsunami, intitulé « Caribe Wave » et coordonné par la préfecture.

En moins de quinze minutes, tous les bâtiments communaux situés dans le bourg ont été vidés de leur personnel et du public ainsi que les trois écoles du bourg : G. Maragnes, L. Calendrier et M. Borifax et le collège E. Yssap (soit environ 2000 élèves).

A noter l'évacuation pour la première fois de la crèche municipale, avec des petits enfants de 1 à 3 ans et des bébés de 3 mois à 1 an. Tout avait été prévu en amont et les agents proches de la structure multi accueil étaient présents en renfort : service des sports et régie scolaire.

Le professionnalisme de nos agents, ainsi que celui des personnels de l'Éducation nationale est indiscutable. Les entraînements réguliers et en masse permettent d'acquérir cette culture du risque qui permet de sauver des vies humaines dans nos territoires. A ce titre, il est utile de rappeler que le changement global nous oblige à intégrer de nouveaux réflexes et une nouvelle façon d'habiter nos territoires.

Chaque famille doit avoir à domicile : une trousse de premier secours, des réserves d'eau accessibles, des bougies, des conserves et des denrées sèches.

Chaque secousse sismique ressentie, un retrait rapide et inattendu de la mer doivent faire penser au risque tsunami et entraîner de fait l'évacuation des zones côtières. Le seul mot d'ordre est : rejoindre un point haut au plus vite.



Chaque année depuis 2009, le Groupe intergouvernemental de coordination du système d'alerte au tsunami et aux risques côtiers de la zone caribéenne organise un exercice grandeur nature pour se préparer au risque majeur de submersion marine. Une cinquantaine de pays et territoires dans les Caraïbes participent à l'exercice représentant près de 200 000 personnes.

### CONSIGNES DE SÉCURITÉ DE LA PRÉFECTURE

- Évacuez le littoral, les plages, les routes côtières, les ravines, les rivières, les cours d'eau et dirigez-vous vers les hauteurs, à pied.
  - Rejoignez calmement et à pied le point le plus haut ou le plus avancé dans les terres en respectant les consignes des autorités.
  - Restez en zone sécurisée à l'écoute des médias et attendez les consignes des autorités.
  - Prenez le strict nécessaire si cela est possible (kit d'urgence : lampe de poche, radio portable, eau potable, nourriture, médicaments, couvertures, portable, papiers d'identité...)
- Interdictions :
- N'utilisez pas votre véhicule.
  - N'allez pas chercher vos enfants dans leur établissement scolaire, les enseignants les prennent en charge.
  - N'encombrez pas les lignes téléphoniques.

<http://www.guadeloupe.pref.gouv.fr/Politiques-publiques/Prevention-securite-des-personnes-et-des-biens/Defense-et-protection-civiles/Exercices/Exercice-Alerte-tsunami>



# ACTUALITÉ



## Séminaire « Promouvoir la qualité de vie au travail »

### QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : LA VILLE S'EST ENGAGÉE

Les 650 agents communaux de la ville étaient réunis à l'hôtel Rotabas en octobre dernier pour assister au premier séminaire sur la Qualité de Vie au Travail organisé en partenariat avec l'ARACT\* Guadeloupe, le CNFPT\*, le Centre de gestion. C'était l'occasion de libérer la parole des employés territoriaux afin de faire un état des lieux sur notamment les conditions de travail actuelles.

La Ville se préoccupe du bien être de ses agents au travail dans l'intérêt général.

Interview Lydia Malacquis, Directrice du Pôle Ressources et Stratégies.

### LA PRISE EN COMPTE DES CONDITIONS DE TRAVAIL EST-ELLE RÉCENTE ?

D'une manière générale, les obligations en matière de sécurité du travail dans la fonction publique territoriale sont nombreuses et proviennent principalement du décret n°85-603 modifié et du Code du Travail ainsi que des différents décrets pris pour son application. Mais c'est l'accord du 22 octobre 2013 sur la prévention des risques psychosociaux dans la fonction publique qui intègre durablement la prise en compte des risques psychosociaux ( RPS ) au même titre que les autres risques professionnels dans les politiques de prévention. La logique est d'aller à terme vers des mesures plus larges d'amélioration de la qualité de vie au travail (QVT).

La Collectivité de Sainte-Anne ne fait pas exception à ce postulat. Elle est donc dans l'obligation de prendre en compte l'évolution et l'amélioration des conditions de travail édictées par les textes dans le respect de la hiérarchie des normes.

### AVEZ-VOUS RÉALISÉ UN DIAGNOSTIC ? QUELLES MESURES SONT DÉPLOYÉES SUR L'ENSEMBLE DE LA COLLECTIVITÉ ?

Le premier diagnostic a été fait le 23 Décembre 2010 au sein de la collectivité à travers le Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER). Ce document a été mis à jour au cours du mois de Juin 2015.

Mais c'est depuis la nouvelle organisation et les orientations stratégiques fixées par le Maire Christian BAPTISTE, qu'un plan d'amélioration des conditions de travail a été initié.

Un service "hygiène et sécurité" a été créé et rattaché à la Direction des Ressources Humaines.

Ce service est chargé d'assister et de conseiller le Maire, les directeurs et les chefs de services dans la mise en place d'une démarche d'évaluation des risques et d'une politique de prévention des risques.

C'est une entité ressource pour l'autorité territoriale et pour les différents acteurs dans le domaine de la réglementation (Médecine de prévention, CHSCT, etc....).

Par ailleurs, une approche globale était nécessaire en vue de réduire les risques professionnels. Elle s'est déclinée en plusieurs types d'actions prioritaires, telles que la mise en place d'une nouvelle organisation du travail en répartissant mieux la charge et le rythme de travail des agents, le développement des compétences des agents grâce des formations renforcées et une optimisation de la gestion des parcours professionnels, l'augmentation du pouvoir d'achat des agents et l'installation d'un dialogue social de qualité.

### OÙ EN EST LA DÉMARCHÉ DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ?

Notre collectivité est entrée dans la démarche d'amélioration de QVT depuis 2014. Nous avons développé une politique RH plaçant l'humain au cœur de l'organisation tout en restant attachés à la notion de performance collective. Ce faisant, nous avons mis en place sans réellement nommer les choses au départ les bases d'une politique de qualité de vie au travail, qu'il nous appartient aujourd'hui de structurer.

Développer une culture de la qualité de vie au travail est avant tout une question de temps, c'est pourquoi nous avançons pas à pas en intégrant le principe progressivement dans notre gestion quotidienne.

La démarche va se poursuivre au sein de la collectivité et sera abordée avec l'ensemble des acteurs qui composent l'Administration (Elus, DGS, Directeurs des pôles, Chefs de service, représentants du personnel, agents) sous la déclinaison de différentes thématiques qui conduira à mettre en place un plan d'actions correctives et d'accompagnement.

Vous l'aurez compris, à Sainte-Anne, le bien-être des agents est une condition essentielle pour la garantie d'un service public de qualité rendu à nos concitoyens.



# ACTUALITÉ

## Une pelouse flambant neuve pour le stade municipal

**En souffrance depuis près de 5 ans, la pelouse du stade municipal fait peau neuve.**

Un « ouf » de soulagement, Sainte-Anne dispose depuis juillet 2017 d'un terrain digne de ce nom après une réfection complète.

Rien n'a été laissé au hasard pour offrir une très bonne qualité de pratique notamment aux trois clubs de football de la ville.

L'équipe municipale a opté pour une pelouse de gazon naturel et de surcroît local. Travail mis en oeuvre par la société guadeloupéenne Greenland caraïbes; un gazon que l'on retrouve par ailleurs dans les stades de Première League en Angleterre.

L'option retenue est une évidence qui allie à la fois qualité, avantages environnementaux, coût financier, longévité, sécurité et l'opinion selon laquelle le « beau jeu » au football ne peut être joué que sur un terrain de gazon naturel.

Un travail minutieux et de haute technicité a été accompli par l'équipe de jardiniers de la Direction des sports et la société Greenland caraïbes pour la réfection du terrain.

Un savoir-faire offrant au final, le meilleur compromis entre toutes les contraintes imposées au terrain : usage brutal, résistance au piétinement... et répondant aux exigences techniques et esthétiques.

Opérationnelle depuis le mois de septembre, la pelouse du stade municipal a été inaugurée fin juillet dans le cadre de « Juillet à Sainte-Anne ».

Entre football et protocole, le maire Christian Baptiste a expliqué que la réalisation du terrain n'était pas seulement une promesse de campagne mais émanait d'une volonté de la municipalité d'afficher son adhésion aux valeurs portées par le sport tout en répondant à une attente des clubs.

En effet, cette nouvelle pelouse permet aux 3 clubs de football d'évoluer plus sereinement. Le résultat est réussi. Bichonné par les agents de la ville, le rectangle vert fait l'objet d'un entretien permanent et est préservé, en n'accueillant que des matchs du championnat élite. Tous s'accordent à dire que, ce nouveau terrain permet de proposer du beau jeu.



# ACTIONS CULTURELLES SUR LE TERRITOIRE



Le Carnaval avec la CARL : Un marqueur culturel fort



Un Carnaval intergénérationnel



# ACTIONS CULTURELLES SUR LE TERRITOIRE



Conseiller municipal élève  
Au festival des différences



Exposition des travaux des élèves



Atelier de confection de boîtes à crabe  
école Lucie Calendrier-Bicep



Course de crabes  
école Lucie Calendrier-Bicep



jeunes en formation  
Agent du patrimoine



Collecteurs du patrimoine  
immatériel



Collecteurs du patrimoine  
immatériel



# GROS PLAN SUR



## Une rentrée scolaire sans nuage

### ZOOM SUR LA RENTRÉE

*Entretien avec Valérie Hugues, adjointe au maire chargée de l'enfance, l'éducation et la communication*

#### **Comment s'est déroulée cette rentrée 2017 ?**

Globalement sans problème majeur si ce n'est le passage de Irma et Maria qui a perturbé et retardé les livraisons de matériel que les écoles attendaient. Retard rattrapé très vite. Il reste des demandes de travaux qui doivent encore attendre les petites vacances scolaires pour être réalisées car les grandes vacances ne suffisent pas. Enfin, les campagnes de dératisation se poursuivent car les intempéries ont eu pour conséquence de faire sortir les rats de leur habitat. Et la sécurité sanitaire des élèves et des adultes est non négociable.

#### **Quelle nouveauté pour la rentrée ?**

Sur notre territoire c'est l'augmentation des effectifs sur l'école Rigobert Anzala qui passe à deux classes au lieu d'une seule et l'ouverture de la classe de TPS : très petite section ouverte aux enfants de 2 ans. Il nous a fallu réaménager l'école afin de répondre aux critères imposés par le rectorat. C'est un projet qui vise à scolariser et donc sociabiliser des enfants. L'école est un lieu d'inclusion. Cette école et son jardin à la campagne sont un lieu idéal pour accueillir les tous petits.

#### **Et les rythmes scolaires, on en parle ?**

Il faut être pragmatique sur cette question. Notre PEDT arrive à terme cette année et il faut en faire un bilan pour améliorer notre politique éducative. La véritable question est la réussite des élèves. Une évaluation de la politique éducative est en cours et il y a eu une consultation sur le sujet des horaires. Il apparaît que la majorité des familles préfèrent pour leur organisation que le mercredi soit libéré. Nous prenons en compte cette demande et travaillons déjà sur une semaine de quatre jours, avec une restructuration de la pause méridienne.



C'est tout l'enjeu d'un nouvel équilibre entre démocratie représentative (les élus représentants des citoyens délibèrent en Conseil municipal) et la démocratie participative (les citoyens donnent leur avis par différents créneaux). L'un n'empêchant pas l'autre.

Un questionnaire a été remis à toutes les familles qui ont des enfants scolarisés dans nos écoles et des tables rondes ont été organisées entre décembre et janvier.

Les remontées sont faites au cours du premier trimestre 2018 pour une nouvelle organisation des temps scolaires. La politique éducative aura pour inscription un PEDT renouvelé dans l'intérêt des enfants et aussi des familles, et donc de toute notre communauté.

Si gouverner c'est prévoir, gouverner c'est aussi écouter.



### CONTRE L'ÉCHEC EN MATHS, JOUONS AUX ÉCHECS !

Depuis la rentrée 2017, toutes les classes de CP des écoles de Sainte-Anne sont initiées au jeu d'échecs, sport cérébral, dans le cadre d'un partenariat entre la Ville de Sainte-Anne et l'inspection de la circonscription Sainte-Anne Marie-Galante. La compétence des communes pour la scolarité des enfants au premier degré ne s'arrête pas à couvrir les besoins matériels. Les communes doivent aussi réfléchir à un PEDT, plan éducatif qui vise à avoir une politique en matière d'éducation. Pour répondre à la priorité affichée par Mr le maire en matière d'éducation, la municipalité a mis à disposition de l'Education nationale, 15 h par semaine, trois agents expérimentés : Messieurs Dinane, Winston et Mlua.

Cette coopération permet aux élèves d'apprendre autrement et de travailler des compétences mathématiques et civiques.

## ENCADRE

### PLACE À L'ÉVALUATION DE LA POLITIQUE ÉDUCATIVE DE LA VILLE

C'est à présent au tour de notre politique éducative d'être évaluée. En effet, les rythmes scolaires, la pause méridienne, l'accueil du matin et du soir sont autant d'attentes, parfois différenciées, de nos familles auxquelles doit répondre notre collectivité.



# AU FIL DES TRAVAUX

**Travaux de réfection de la route de Delair  
(Carrefour de la route de délestage au carrefour de Fouché)  
En partenariat avec la Région Guadeloupe**



**Travaux de réfection de l'impasse Paprika à Chateaubrun**



**Travaux de sécurisation de la  
route départementale 102  
au niveau du carrefour de  
Douville  
En partenariat avec  
le Conseil départemental**



# AU FIL DES TRAVAUX

Du matériel neuf et performant pour les services techniques



## SUITE DES TRAVAUX DANS LES ÉCOLES DE LA VILLE

Nouvelle classe de très petite section

à l'école Rigobert Anzala de Bel Étang

Pose de gouttières sur le réfectoire des écoles Mixte 1 et 2



Pose de clôtures  
Ecoles mixte 1 et 2  
Ecoles Raymonde  
et Gisèle Mathurine  
à Fouché Deshauteurs

