



Discours de la Directrice Générale des Services Le mardi 22 octobre 2019

SEMINAIRE « NOS METIERS, NOS TALENTS : VALÈ AN NOU »

Mesdames et Messieurs les élu (es),
Monsieur le directeur du CNFPT,
Mesdames et Messieurs,
Chers collègues

Le thème de cette journée « Nos métiers, nos talents : valè an nou » correspond parfaitement à l'objectif qui m'a été assignée lors de ma prise de fonction à la Ville de Sainte-Anne: faire de l'administration saintannaise une administration performante !

Pour tendre vers une administration communale moderne, nous sommes devant le défi de mobiliser chaque jour les femmes et les hommes, leur intelligence, leur cœur, leur esprit critique, leur goût du jeu, du rêve, leur talent de création, de communication, d'observation, bref leur richesse et leur diversité.

Comme vous le savez, la Ville de Sainte-Anne souffre de maux financiers importants, nous évoluons dans un contexte contraint où chaque jour, nous subissons les nombreuses conséquences de cette situation: panne de climatiseurs, infiltrations dans les bâtiments, manque de fournitures...la liste est longue !

Alors, me direz-vous, comment devenir performant dans un contexte financier aussi restreint?

Nos métiers, nos talents, nos valeurs sont des outils indispensables pour arriver à cet objectif car la performance de la collectivité n'est le fait que de l'efficacité des personnes qui la composent.

Or l'efficacité d'une personne relève de trois composantes:

- Son métier: sa qualification, son expertise
- Ses talents,
- Sa motivation,
- Ses valeurs,
- **et enfin son comportement.**

Dans un climat financier très tendu, nous sommes contraints de est mieux gérer les dépenses et les recettes.

Réduction des dépenses de fonctionnement, optimisation des coûts des investissements, chasse aux subventions, institution d'un dialogue de gestion, mise en place d'une stratégie fiscale, optimisation de la masse salariale... Voilà quelques pistes qui nous permettront d'améliorer la situation financière.

Pour arriver à ces objectifs, il est nécessaire d'organiser les services de manière efficiente.

Les changements apportés dans l'organisation ces derniers mois correspondent à un leitmotiv: **chaque personne à la bonne place.**

Chaque poste de la collectivité nécessite une expertise particulière, et tout le monde n'a pas les mêmes compétences. Chaque poste à responsabilité de la collectivité nécessite non seulement une expertise mais également un comportement et un management adéquat.

De ce fait, l'organigramme a été retouché en intégrant :

- Un pôle de la stratégie et de la performance financière dirigé par Mme MONPETIT qui a vocation à tout mettre en oeuvre afin que la Ville de Sainte-Anne retrouve un équilibre financier. Les contrôles successifs de la Chambre Régionale des Comptes ainsi que de nombreux audits menés par des cabinets externes sont unanimes : il est indispensable voire impérieux que le budget respecte une orthodoxie comptable (tenue d'une comptabilité d'engagement respect des imputations comptables). Ce pôle a également pour objectif d'assainir la dette vis à vis des fournisseurs qui nous pénalise au quotidien,
- Une Direction de l'animation et du développement économique qui permettra de promouvoir et de dynamiser le tissu économique local, mais également d'obtenir un meilleur recouvrement des redevances d'occupation du domaine public. A la tête de cette Direction, a été nommée Marylène BELIA,
- Une Direction de la communication et de l'évaluation des politiques publiques qui a pour objectif de faire circuler l'information, de valoriser les services, les agents et d'être garante de l'image de la Ville de Sainte-Anne. Ainsi Marine FLORY a été recrutée pour répondre à ces objectifs,
- Une équipe projet constituée de Jean-François BELLON, Stéphanie GALVANI et Yvan GALAVANI a été mise en place afin de concrétiser les projets de la Ville. Ainsi, bientôt, de nombreux projets verront le jour : aménagement de la plage du bourg de Sainte-Anne, rénovation de l'éclairage public du stade municipal, construction d'un groupe scolaire à Chateaubrun. Des projets qui ne seront pas supportés par le budget de la ville mais qui font appel à des subventions provenant de nos différents partenaires. **C'est grâce à de l'ingénierie technique et financière que nous pouvons investir sans nous endetter.**

A côté de ces changements organisationnels, et tout en tenant compte de cet objectif « chaque personne à la bonne place », plusieurs cadres ont été nommés sur différents postes:

- Mme SEMPAIRE a été nommée sur le poste de Directrice du pôle Enfance et Education,
- Monsieur PISIOU, en qualité de Directeur des Services techniques,
- Monsieur LUDGER, en qualité de chargé de mission insertion et solidarité,
- Monsieur COUPPE DE KERMATIN en qualité de contrôleur de la stratégie des achats
- Monsieur URBINO Ruddy, à la Direction de la société publique locale.

Ces changements répondaient à une impérieuse nécessité : ne pas creuser le déficit de la Ville et redonner confiance à nos partenaires financiers : Etat, Agence française de développement avec laquelle nous avons signé une convention d'objectifs, Région etc.

Pour autant, la réussite de cette démarche ne sera opérée que si on arrive effectivement à :

- introduire de nouvelles attitudes managériales,
- réfléchir à nos valeurs,
- instaurer un climat social favorable et une communication satisfaisante entre les agents de la Ville,
- et enfin, enrayer les habitudes et les comportements négatifs décelés chez certains fonctionnaires.

C'est ensemble que nous y arriverons car tout seul on va vite, mais ensemble on va plus loin !

Merci

Natacha Petrine
DGS de la Ville de Sainte-Anne